

ПРОТОКОЛ
заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан (ТТК) в режиме видеоконференцсвязи

г.Октябрьский

30 сентября 2022 г.

№3

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии, приглашенные.

Повестка дня

1. Об участии работодателей в программах по содействию занятости граждан, испытывающих трудности при трудоустройстве
2. О трудовых гарантиях мобилизованных граждан
3. О состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа город Октябрьский

1. Об участии работодателей в программах по содействию занятости граждан, испытывающих трудности при трудоустройстве

Докладчик – Попова Д.И., директор филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

На 1 сентября 2022 года уровень официально зарегистрированной безработицы по городу составил – 0,57%. Официальный статус безработного имеют 346 человек.

на 01.01.22г. – 0,75% - 452 безработных;

на 01.02.22г. – 0,66% - 399 безработных;

на 01.03.22г. – 0,62% - 372 безработных;

на 01.04.22г. - 0,59% - 354 безработных;

на 01.05.22г. - 0,60% - 361 безработных;

на 01.06.22г. - 0,58% - 352 безработных;

на 01.07.22г. - 0,62% - 373 безработных;

на 01.08.22г. - 0,60% - 363 безработных.

Коэффициент напряженности на рынке труда городского округа составил 0,4 человек на 1 вакансию. В базе Центра занятости открытых 1089 вакантных рабочих мест, из них рабочих специальностей 695, ИТР – 394.

Число занятых в экономике городского округа с 1 апреля 2022г. составляет – 60385 человек.

В 2022 году 346 работодателей заявили о наличии 9907 вакансий.

На 1 сентября 2022 года поступила информация от 16 работодателей о планировании высвобождения работников общей численностью 76 человек в связи с сокращением штата или ликвидацией предприятия.

С начала года, с целью поиска подходящей работы в филиал Центра занятости населения по городу Октябрьский обратилось 1351 человек, в том числе 29 уволенных по причинам сокращения (ликвидации). При содействии Центра занятости населения города трудоустроены 758 человек. В том числе обратилось 46 человек из категории граждан с ограниченными возможностями здоровья, состоят на учете на 1 сентября 2022 года - 25, трудоустроены - 29 инвалидов.

Уровень общего трудоустройства составил 56,1% (Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы).

С начала года признаны безработными – 514 человек. Сняты с учёта 1356 человек.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 131 гражданин. Выдано 5 сертификатов на обучение.

Заключено 128 трудовых договоров с несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет на временное трудоустройство в свободное от учёбы время и на период каникул. Для трудоустройства несовершеннолетних заключен 91 договор с работодателями города.

Временно трудоустроены 8 безработных из категории испытывающих трудности в поисках работы. Заключены договора с 7 работодателями.

Временно трудоустроены 4 выпускника, состоящий на учете в центре занятости, в возрасте от 18 до 25 лет, из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, впервые ищущих работу, в рамках заключённого договоров с работодателями.

Услуги по профессиональной ориентации получили 1669 человек. Услуги по социальной адаптации – 135 человек, услуги психологической поддержки – 135 человек.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, в целях приобретения опыта работы выпускниками, филиалом ЦЗН заключено 6 договоров с организациями о совместной деятельности по организации и проведению стажировки с ООО «Спецэкотранс», ООО «Дуэт», ИП Ткалич И.Ю., ООО НПФ «Пакер», ООО «Полигон», ООО «ЮФК Галлямов и партнеры» направлено на стажировку 6 выпускников.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки инвалидов филиалом ЦЗН заключено 2 договора о совместной деятельности по организации и проведению стажировки с ИП Ткалич И.Ю., ООО «ЮФК Галлямов и партнеры», направлены на стажировку 2 инвалида.

В рамках программы по развитию самозанятости предоставлена единовременная финансовая помощь 5 безработным гражданам на ведение предпринимательской деятельности.

Заключено 2 договора о предоставлении субсидии на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов. В рамках договоров создано и оборудовано 2 рабочих места, на которые трудоустроено 2 инвалида из числа безработных.

Было проведено 16 ярмарок вакансий рабочих мест. В ярмарке участвовали 85 организаций, которые предоставили 923 вакансии. Ярмарку посетили 390 человек, из них 97 человек трудоустроены во время ярмарки.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда на 26.09.2022:

Общественные работы для безработных и ищущих работу граждан (контрольных показателей -400чел.), трудоустроено – 379 человек (95% от контрольных показателей): ООО УК "МЭТР", ИП Бородина Л.Ф., ООО УК "Высота", ООО УК "Мастер", ИП Пелих А.А., ИП Гадельшин В.Р., ООО «Шелкография», ИП Риянов Р.Т., ООО ПКФ «Байкал Сервис», ИП Вафин Б.Г., ООО НПП «НМК», ИП Тухбатуллина Г.З., ООО «Кондитерский дом Саниева», ИП Халилова Э.З., ИП Варламова А.Н., ООО «Посейдон», ИП Ткалич И.Ю., ООО "УК "Новый дом", ИП Тимиргалеева, ИП Аминов М.М., ООО "Техкомплект", ИП Севрюкова, ООО "ГорсветСервис", ИП Рахматуллина, ИП Ямалеева Л.К., ИП Хантимирова А.И., ООО "Алсу +", ООО Кафе "Отдых", ООО "Мунира пласт", ООО "Галлямов и партнеры", ИП Низамутдинова, ИП Белова, ИП Сафина, АО «ОЗНА ИС», ООО «Техэксперт», ИП Галимбиевская, ИП Мирьянов, ИП Гребенщикова, ИП Костенко, ИП Зайцев, ИП Бондарь, ИП Каримова К., ИП Николаева О., ООО «ВНИИГИС», ООО "Памир", ООО БЭНТЕН, ООО «БУРНАБСЕРВИС», ИП Насибуллина, ООО "ВиоКом плюс", ООО "Дисвент Сервис", ИП Шагиева, ИП Грунина, ИП Нечаева, ИП Амиркулиев, ИП Хлюпин, ИП Овчинникова, ИП Калентьева, ИП Насибуллина, ООО Нефтеснабкомплект.

Временные работы для работников организаций, находящихся под риском увольнения и материально-техническое оснащение рабочих мест при организации временного трудоустройства (контрольные показатели -245чел.), трудоустроено – 369 человек (150,6 % от контрольных показателей), участники программы: АО «АК ОЗНА», ИП Набиуллина Д.А., ООО «Таубаш», ООО «Таубаш-Мастер-Лестниц», ООО «ПТФ «Байкал Сервис».

Переобучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая режим неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (контрольные показатели – 175чел.). Обучение прошли 175 работников ООО АК ОЗНА (100 % от КП).

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить информационную работу среди организаций и индивидуальных предпринимателей о мерах дополнительной поддержки, направленных на снижение напряженности на рынке труда.
3. Стороне «Работодатели» рассмотреть возможность участия в дополнительных мероприятиях направленных на снижение напряженности на рынке труда.

2. О трудовых гарантиях мобилизованных граждан

Докладчик – специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский Нигматзянова Ф.М.

В целях сохранения социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации"

Федерации" Правительством Российской Федерации 22 сентября 2022 г. принято Постановление № 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах".

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило методические рекомендации по реализации данного постановления:

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Срочный трудовой договор также приостанавливается. .

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

В связи с этим, начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

В настоящее время готовятся поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации и другие федеральные законы по вопросам социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Стороне «Работодатели» исключить случаи нарушения трудовых прав мобилизованных граждан, предусмотреть возможность оказания материальной помощи мобилизованным работникам.

3.О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях городского округа город Октябрьский.

По данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан за 9 месяцев 2022 года в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан зарегистрировано 5 несчастных случаев на производстве – в ООО «Спецнефтесервис», ООО НПФ «Пакер», ООО «Ойл-Сервис» -3 несчастных случая, в том числе 1- со смертельным исходом.

Анализ причин несчастных случаев показывает, что подавляющее их большинство носит организационный характер. Это недостатки в организации рабочих мест, нарушение правил эксплуатации оборудования, недостаточный контроль за производством опасных работ, отсутствие ограждений движущихся частей, средств коллективной и индивидуальной защиты, недисциплинированность работников и грубое нарушение ими правил охраны труда.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 12.08.2013 № 369 «Об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан», постановлением администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 30.03.2015 №1371 «Об организации ежегодного проведения месячника охраны труда в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» с 1 по 30 апреля на предприятиях городского округа проводился Месячник охраны труда.

В 2021 году 111 предприятий и организаций городского округа предоставили отчеты о проведении месячника охраны труда. Общее количество работников, охваченных мероприятиями месячника составило 9335 человек .

За 9 месяцев 2022 года специалистами по труду проведено 36 обследований в рамках сбора и обработки информации по охране труда.

В ходе обследований выявлены значительное количество нарушений в части обеспечения работодателем обязанностей предусмотренных статьей 214 ТК РФ. В частности:

- 1.обеспечение СИЗ – производится не своевременно и не в полном объеме;
- 2.нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -
3. допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда
- 4.допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) и т.д.

С 1 марта 2022 года в силу вступили масштабные поправки в Трудовой кодекс РФ в части охраны труда. Теперь работодатели в обязательном порядке должны вести учёт

микротравм сотрудников, отстранять от работы сотрудников, которые не используют обязательные СИЗ, устранять рабочие места с вредными условиями труда.

С 1 сентября вступили в силу новый порядок обучения по охране труда, правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, расследования несчастных случаев, норм и условий бесплатной выдачи молока и многие другие.

В связи с вступившими в действие изменениями работодателям необходимо оперативно привести свои системы управления охраной труда в соответствие с новыми требованиями и обеспечить себе благоприятные условия в этой области.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях городского округа город Октябрьский принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства обеспечить выполнение трудового законодательства по охране труда.

3. Работодателям провести внутренние проверки, аудит по выявлению нарушений требований охраны труда, техники безопасности, недостатков в организации производственных процессов и рабочих мест и обеспечить их устранение.

Координатор ТТК



А.Н.Шмелев

Секретарь ТТК



З.Н.Сайметова